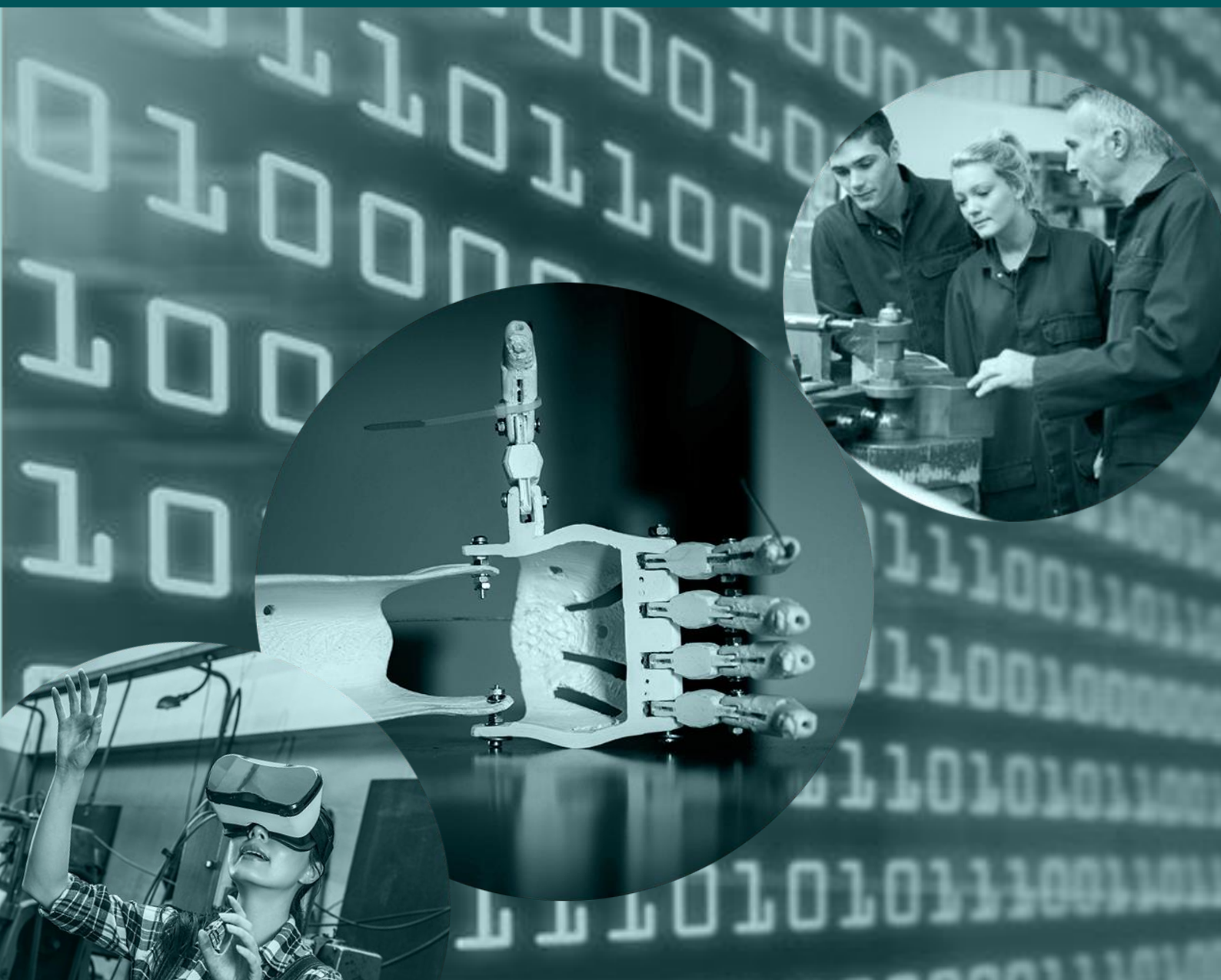




# Talent Programme Aarhus 2016-2017

## AFRAPPORTERING

**INDUSTRIENS  
FOND** FREMMER DANSK  
KONKURRENCEEVNE  
The Danish Industry Foundation



## Indledning

En del nyankomne flygtninge besidder kvalifikationer og personlige potentialer, der efterspørges på det danske arbejdsmarked. De er motiverede for at arbejde, men det kræver, at asyl- og integrationsfasen udnyttes aktivt til både kompetenceafklaring og opkvalificering.

Projektet blev bevilliget som led i Industriens Fonds temaindkaldelse "Vi Mangler Hænder", som skulle understøtte væksten i mindre og mellemstore danske virksomheder og afhjælpe deres behov for kvalificeret arbejdskraft via inddragelse af nyankomne flygtninge. Talent Programme Aarhus vil – med afsæt i lokale virksomheders behov for arbejdskraft – udvælge lovende talenter blandt Aarhus Kommunes tildelte flygtninge og afprøve en model for et målrettet, hurtigt og intensivt match med udvalgte virksomheder. Projektet skal dermed sikre en effektiv og motiverende proces for de mest kompetente og arbejdsmarkedsparete flygtninge, således at de ressourcestærke og motiverede ikke "demotiveres" og tabes i en lang ventetidsproces.

Projektet er iværksat og ejet af Beskæftigelsesforvaltningen i Aarhus Kommune. Konsulenthuset Pluss Leadership har varetaget operatørrollen i form af både den virksomhedsrettede og den borgerrettede indsats i projektet.

Herudover har en række lokale virksomheder, små som store deltaget i projektet. Erhverv Aarhus og LO Aarhus har siddet med i projektets styregruppe gennem hele projektperioden.

## Aktiviteter og Leverancer

De tre fortløbende hold af talenter i Talent Programme har været gennem forskellige aktiviteter og forløb, da en vigtig opgave i projektet har været at afprøve nye metoder og indsatser. Af aktiviteter og leverancer kan nævnes:

- Liste over virksomheder, som har tilkendegivet interesse i at deltage i programmet
- Forskellige virksomhedsrettede informations- og oplysningsaktiviteter

- Introcamp
- Videopitch med professionel fotograf
- Jobsøgningskurser
- Individuelle samtaler
- Fælles arrangementer med rekrutterings- og vikarbureauer
- Netværksarrangementer

Undervejs i projektet har der været afholdt styregruppemøder og projektgruppemøder. Herudover har LG Insight (evaluator på projekterne under samme teamindkaldelse) faciliteret fælles møder til vidensdeling mv. Der har ligeledes været afholdt møder med Aarhus Kommunes Advisory Board for Mangfoldighed.

Der er i projektet udviklet en række værktøjer. Et udvalg af disse er videregivet til Aarhus Kommunes Beskæftigelsesforvaltning i metodehåndbogen 'Udvalgte værktøjer til at bringe nydanskere hurtigere i job'. Vigtige værktøjer udviklet i projektet er følgende:

- Videopitch - digitalt video CV
- Kollektive jobsøgningskurser for nydanskere - introduktion til arbejdsmarkedet, jobsøgning, jobsamtaler, telefonsamtaler, skabeloner til jobsøgning samt hjemmeopgaver
- Kvalifikationskort - til måling af progression i arbejdsopgaver under praktiker og løntilskud Efter projektets afslutning er der afholdt en fælles workshop, så erfaringer og værktøjer er videregivet til Beskæftigelsesforvaltningens Integrationsafdeling.

Herudover er der ved projektets afslutning udgivet en e-bog, hvor man kan læse om de forskellige metoder og værktøjer samt læse vores anbefalinger til en målrettet indsats for nydanskere, der skal ind på det danske arbejdsmarked.

Leverancer og aktiviteter har alle haft deltagere i projektet samt job- og virksomhedskonsulenter i kommuner og hos anden aktør som målgruppe.

Det vil være glædeligt, hvis medarbejdere, der arbejder med flygtninge, som er nye på det danske

arbejdsmarked, kan finde inspiration i vores erfaringer, værktøjer og anbefalinger.

## Effekt

Alle deltagere i Talent Programme Aarhus er rykket tættere på arbejdsmarkedet. De har fået praktisk erfaring og indblik i brancher og sektorer med aktuell efterspørgsel på arbejdskraft, opnået kendskab til uddannelseskrav og behovet for formelle kompetencer, indblik i dansk arbejdskultur, kendskab til relevante regler og generel lovgivning som arbejdstager, samt en grundig indføring i jobsøgning.

Projektet havde sammenlagt 61 deltagere. 43 deltagere kom i beskæftigelse undervejs i forløbet, hvoraf:

- 22 deltagere opnåede ordinær beskæftigelse
- 7 deltagere påbegyndte uddannelse
- 2 deltagere fik IGU forløb
- 5 deltagere startede i en løntilskudsstilling
- 7 deltagere var i praktik ved projektets afslutning.

Projektdeltagerne er gennem projektet hjulpet til at kunne stå på egen ben ift. jobsøgning, således at de, som ikke fik ordinær beskæftigelse under forløbet, selv er i stand til efterfølgende at søge jobs, både opfordret og uopfordret, i privat og offentlig regi. Projektindsatsen har desuden haft fokus på at afdække kompetencer, således at deltagere efterfølgende har været mere bevidste om, hvilke kurser og opkvalificering de kunne få gavn af sammenholdt med den aktuelle efterspørgsel på arbejdskraft.

Projektet har samarbejdet med en lang række virksomheder, foreninger og netværk med det formål, at de gode erfaringer bliver udbredt, så flere virksomheder fremover vil ansætte nydanskere, selvom der kan være sproglige og kulturelle barrierer.

Desuden har projektet affødt et sæt værktøjer og metoder, som har vist sig effektfulde i arbejdet med at matche nydanskernes kompetencer og motivation mod de behov, der er i lokale virksomheder. Det er vores vurdering, at disse værktøjer også kan anvendes i arbejdet med at bringe andre borgergrupper tættere på arbejdsmarkedet.

Slutteligt er det tydeligt, at nydanskere er meget lidt erfarne i at søge arbejde på den måde, vi gør det i Danmark. Det har været essentielt at give målgruppen de nødvendige redskaber til jobsøgning samt viden om arbejdsmarkedet.

## Forankring og Formidling

Projektets resultater, metoder og værktøjer lever først og fremmest videre i Beskæftigelsesforvaltningen i Aarhus Kommune.

Værktøjskassen, der er udviklet i projektet, kan frit downloades af job- og virksomhedskonsulenter og andre, der arbejder beskæftigelsesrettet med målgruppen.

Link til e-bogen udviklet i projektet findes her:

<https://www.flipsnack.com/Talentprogramme/new-flipbook-fd1m4m88t.html>

Aarhus Kommune har samtidigt med Talent Programme gennemført en større organisationsændring af kommunens beskæftigelsesfaglige integrationsindsats. Kommunen har således hjemtaget virksomhedsindsatsen, som ellers har været hos eksterne aktører. Ved en in-house løsning er det muligt at sikre vidensdeling på tværs af job- og virksomhedskonsulenter, så der sker den bedste overlevering. Organisatoriske erfaringer i Talent Programme er blevet direkte forankret i driften og har kvalificeret kommunens reorganisering og indsats.

I forbindelse med afslutning af projektet er der blevet afholdt en række møder mellem Pluss Leadership og Beskæftigelsesforvaltningen med henblik på at forankre projektindsatsen og erfaringerne i kommunens beskæftigelsesindsats for integrationsborgere.

Der er ligeledes afholdt en workshop med deltagelse af ledelsen i forvaltningen med henblik på læring og introduktion til nye redskaber.

**PROJEKTNAVN:**

Talent Programme Aarhus 2016-2017

**BEVILINGSMODTAGER:**

Beskæftigelsesforvaltningen, Aarhus

**PROJEKTANSVARLIG:**

Vibeke Jensen

**MAIL:**

[vje@aarhus.dk](mailto:vje@aarhus.dk)

**TELEFONNUMMER:**

29 20 83 30

**HOVEDNUMMER:**

89 40 20 00



**INDUSTRIENS**  
**FOND** FREMMER DANSK  
KONKURRENCEEVNE  
The Danish Industry Foundation